



# 供应商社会责任 行为准则

（ A 版 ）

批准人： .....  
受控号： .....  
受控状态：  Y  N  
持有者： .....  
.....



## 目 录

董事长致辞 .....	4
关于铜峰供应链实施《社会责任行为准则》的倡议书 .....	5
劳工权益: .....	6
(1) 人身自由: .....	6
(2) 禁童与未成年人保护: .....	6
(3) 作息时间: .....	6
(4) 薪资福利: .....	6
(5) 非歧视: .....	6
(6) 协商机制: .....	6
1. 2. 健康和安全的: .....	6
(1) 工作条件: .....	6
2. 3. 环境保护 .....	7
(2) 禁用特质管控: .....	7
(3) 污染物排放: .....	7
(4) 节能减排: .....	8
(5) 回收再利用: .....	8
3. 商业道德: .....	8
(2) 知识产权保护: .....	8
(3) 保护投诉与举报: .....	8
4. 管理体系: .....	9
(1) 管理者责任: .....	9
(2) 风险评估与风险管理: .....	9
(3) 内部审核和管理评审: .....	9
5. 其他要求: .....	9
(1) 信息透明 .....	9
(2) 信息沟通 .....	9
(3) 举报和投诉 .....	9
(4) 定期自我评估 .....	10
(5) 定期审核 .....	10



---

6. 本准则的解释权归安徽铜峰电子股份有限公司。 .....	10
社会责任承诺书 .....	11



## 董事长致辞

我们致力于推动本公司充分履行社会责任，最大化实现企业的社会价值。

我们坚信企业社会责任是一种价值观，是一种先进理念，社会责任能够推动我们和社会各界进行良好互动，更好地实现我们的经营理念。

我们坚信通过我们和我们的合作伙伴一起履行各项社会责任，推动我们树立全新的运营维度和管理原则，强化外部视角、利益相关方视角、综合价值创造视角，树立以人为本、可持续发展、合作共赢、成果共享理念。企业运营中坚持守法合规、诚实守信、风险预防、相关方参与、社会公众监督等管理原则。

我们坚信，企业社会责任工作的持续推行，可以让铜峰实现健康、绿色和可持续发展。最终能够有效提升全社会的道德水准，促进人类社会追求更美好的生活、更优美的环境、更和谐的社区、更长久的发展。

让员工、合作伙伴、顾客、相关方及社会公众见证我们的绿色发展，分享我们的发展成果是我们的核心价值观。

让铜峰更好地服务世界，让世界通过铜峰更好地认识中国。

董事长：黄明强

2019年1月1日



## 关于铜峰供应链实施《社会责任行为准则》的倡议书

亲爱的合作伙伴：

首先感谢贵司长期以来对我们的支持和帮助。

《供应商社会责任行为准则》是铜峰电子承诺在运营和战略中全面遵守联合国全球契约组织企业社会责任关于人权、劳工标准、环境保护和反腐败四个领域、十项广为接受的原则和战略政策倡议。

我们现在向供应链合作伙伴传递这些原则和要求。因为我们坚信企业社会责任是一种价值观，是一种先进理念，社会责任能够推动我们和社会各界进行良好互动，更好地实现我们的经营理念。

我们希望合作伙伴全面接受我们的企业文化和价值观：

首先必须依法履行依法合规的义务，并开始逐步推行高于法律法规要求的企业社会责任发展战略。

我们将帮助你们和我们一起实现健康、绿色和可持续发展。

我们将以此作为与我们开展战略合作的前提条件。我们将对供应链合作伙伴履行社会责任情况时行持续的跟踪，并将供应链企业的社会责任履行情况、绩效作为我们供应商评定的指标。

总经理：鲍俊华

2019年1月1日



## **1. 劳工权益：**

### **(1) 人身自由：**

供应商必须确保所有员工纯属自愿被雇佣, 保障员工人身自由, 不得强迫劳工, 不得扣留身份证明文件, 不得要求员工支付押金、招聘费或其他费用。供应商不得对员工言语侮辱、威胁、体罚、性骚扰等。

### **(2) 禁童与未成年人保护：**

供应商应遵守国家有关最低工作年龄的法律法规, 不得使用童工。年龄低于 18 周岁的未成年工不得从事可能危及其健康或安全的工作。

### **(3) 作息时间：**

供应商应遵守国家有关作息时间相关的法律法规, 所有加班必须自愿。

### **(4) 薪资福利：**

供应商向员工支付的薪酬应符合国家的法律法规, 包括有关最低工资、加班工资和法定福利在内的各项法律, 足额、及时向员工本人支付工资并提供清晰易懂的工资单。

### **(5) 非歧视：**

供应商不得因人种、肤色、年龄、性别、性取向、性别认同和性别表现、种族或民族、残疾、怀孕、宗教信仰、政治派别、社团成员身份、受保护的基因信息或婚姻状况等在聘用、薪酬、升迁、奖励、培训机会、解雇等用工行为中歧视员工。

### **(6) 协商机制：**

供应商应尊重所有员工自愿组建和加入工会、进行集体谈判与和平集会以及拒绝参加此等活动的权利建立有效的劳资沟通机制, 定期与员工或员工代表沟通。

## **2. 健康和安全：**

### **(1) 工作条件：**

供应商应严格遵守国家有关安全生产与职业健康的法律法规, 获得法律规定的资



质或许可。

**(2) 风险识别与管控：**

供应商应定期识别、评估可能存在的职业健康安全风险（包括消防、工业卫生、强体力型工作、机器防护等），采取科学的手段消除或降低风险，此外，还应采取适当的措施保护女工，尤其是孕妇和哺乳期女工的安全健康。

**(3) 工伤预防与救助：**

供应商应制定必要的程序和体系以预防、管理、跟踪和报告工伤和疾病，并实施纠正措施以消除影响，帮助员工重返工作。

**(4) 员工培训：**

供应商应向员工提供适当的健康与安全培训，在工作场所张贴健康与安全相关信息。

**(5) 应急预案：**

供应商应识别并评估可能发生的紧急情况和紧急事件，并通过实施应急预案及应对程序，最大程度降低对人身、环境、和财产的影响。

### **3. 环境保护**

**(1) 遵守法律：**

供应商应遵守国家环境保护的法律法规，自觉接受政府行政主管部门和社会公众的监督。

**(2) 禁用物质管控：**

供应商应遵守有关禁止或限制性物质的法律法规和客户要求，如 RoHS、REACH 等，禁止或限制在产品、制造过程中使用特定的物质。

**(3) 污染物排放：**

供应商应遵守有关污染物（包括废水、废气、固体废物）的排放标准，从源头上降低或消除污染的产生和排放，禁止违法排放有毒有害污染物，预防噪音污染。



**(4) 节能减排：**

供应商应采取节约和替代措施，降低对能源、水、自然资源的消耗，以减少温室气体排放。

**(5) 回收再利用：**

供应商应采取废旧资源再回收利用，降低对自然资源的消耗，减少对环境的影响。

**4. 商业道德：**

**(1) 守法诚信：**

禁止供应商发生腐败和不诚信事件，如商业行贿、以次充好、偷工减料、商业欺诈等。

**(2) 知识产权保护：**

供应商应尊重知识产权，应以保护知识产权的方式进行技术、经验、知识或信息的转让，且应保护客户信息。

**(3) 保护投诉与举报：**

供应商应制定程序以保护上游供应商和员工举报者，严格保守举报者信息。

**(4) 负责任的矿物采购：**

供应商应承诺并采取合理的行动，防止采购物料中含的钽、锡、钨、金和钴等金属的开采和贸易以直接或间接的方式助长非法武装冲突，或支持侵犯人权、危害环境、存在健康安全隐患的行为。

**(5) 个人隐私保护：**

供应商应承诺保护所有业务相关人员，包括供应商、客户、消费者和员工的个人信息的合理隐私期望。供应商在收集、存储、处理、传输和共享个人信息时应遵守隐私和信息安全法律及法规要求。





## 5. 管理体系：

### (1) 管理者责任：

供应商高层管理应用当地语言发布企业社会责任政策声明，应承诺遵守适用的法律法规，承诺满足客户要求，承诺遵守本准则的要求，并承诺持续改进。定期进行内审和管理评审，建立内部考核问责机制，推动持续改进。

### (2) 风险评估与风险管理：

供应商根据适用的法律法规及客户要求（包括本准则的要求），识别与供应商运营相关的企业社会责任风险和可能的影响，根据风险的相对重要程度，实施适当的程序和实质控制措施，以控制和最大程度降低风险、消除影响。并将本准则要求作为采购要求纳入上游供应商管理。

### (3) 内部审核和管理评审：

供应商应定期审核自身工厂及其上游供应商，以确保符合法律和本准则的要求，以确保其持续的适宜性、充分性和有效性。

## 6. 其他要求：

### (1) 信息透明

供应商应向你们员工、合作者、社会公众公布投诉举报渠道。

### (2) 信息沟通

供应商应向你们的员工提供有关本准则的沟通与培训。

你们和你们的员工有关于本准则的任何问题，可以和我们进行沟通咨询。

安徽铜峰电子股份有限公司企业管理部

电话：0562-5885455

邮箱：[tao.dinghai@tong-feng.com](mailto:tao.dinghai@tong-feng.com)

### (3) 举报和投诉

如果发现**铜峰**或者**贵司**，有关人员存在违法或道德不端行为，可以向我们举报和投诉，我们鼓励实名举报，也允许匿名举报。



我们的法律道德监察部门独立运作，我们承诺及时处理，对举报者信息进行保密，并保障任何举报投诉行为不会受到打击报复。

我们的投诉渠道：

安徽铜峰电子股份有限公司审计监察部

电话：0562-5885455

邮箱：zhu.xiangsheng@tong-feng.com

中国共产党安徽铜峰电子股份有限公司纪委

邮箱：pan.shiyu@ong-feng.com

#### **(4) 定期自我评估**

供应商每年需就自己履行本准则义务的情况，对照要求进行评估，并将评估结果提交本公司，本公司必要时对评估结果进行核查。

#### **(5) 定期审核**

我司将对供应商的社会责任表现进行审核，审核方式可能是文件审核或者现场审核，对供应商社会责任表现绩效和风险进行评估。

我们也会对在供应商审核发现的问题提出整改要求，供应商应及时对问题进行整改，并提交整改方案，直至问题完全关闭。

如果供应商有困难，应及时反馈，我司尽力帮助供方改进。

如果供应商存在较大的社会责任合规风险又不愿意配合整改，我司将逐步降低供应商采购份额，直至取消其合格供应商资格。

**7. 本准则的解释权归安徽铜峰电子股份有限公司。**



附件 1:

## 社会责任承诺书

本公司\_\_\_\_\_承诺：完全遵守安徽铜峰电子股份有限公司（简称铜峰电子）制定的《供应商社会责任行为准则》，开展企业社会责任合规评估工作，并接受铜峰电子、员工、合作伙伴、社会公众的监督，定期对本公司履行社会责任之状况进行管理评审，业绩评估，实现持续改进。

承诺人：

日期：



附件 2:

## 不使用冲突矿产承诺书

本公司\_\_\_\_\_作为安徽铜峰电子股份有限公司(以下简称铜峰电子)的供应商,了解商业活动及其所提供的产品可能对社会、环境及铜峰电子造成影响。为肩负起企业社会责任,本公司特此承诺:

1.本公司承诺所有交货给铜峰电子的产品及其包装所使用或包含之金属没有来自刚果(金)及其周边国家,以及这些国家内任何武装力量控制区之“冲突矿产”。

刚果(金)及其周边国家包括:(a)刚果民主共和国、刚果共和国、苏丹共和国、南苏丹共和国乌干达共和国、卢达共和国布隆迪共和国坦桑尼亚联合共和国、尚比亚共和国安哥拉共和国中非共和国和(b)未来包含前述国家部分或全部领域的新国家(地区)及现有国家(地区)。

“冲突矿产”包括但不限于来自刚果(金)及其周边国家,以及这些国家内任何武装力量控制区的锡石、黑钨、钨钼铁矿和黄金及其衍生物等稀有金属,特别是金(Au)、钽(Ta)、锡(Su)和钨(W)金属原料。

“使用或包含之金属没有来自刚果(金)及其周边国家以及这些国家内任何武装力量控制区”包括金属的采控、冶炼成型及其它制造加工工序均不发生在刚果(金)及其周边国家,以及这些国家内任何武装力量控制区。

2 本公司将加强供应链管理,制定相关管理制度和规定以有效甄别和追溯原料来源,确保原料来源的合法性,杜绝冲突矿产投入使用。本公司并同意接受铜峰电子对我公司原料金属来源的稽核。

3 本公司将应铜峰电子的要求,如实填写并回复有关“冲突矿产”的调查及提供其他资料,并承诺所回复内容及所提供资料之真实性、正确性



和完整性。本公司并同意铜峰电子可将调查表或相关资料提供予铜峰电子的客户或其他机构。

4 本公司应采取积极行动避免因违背此承诺而给铜峰电子带来的经济、声誉等方面的损失。如违反本承诺书，则铜峰电子有权(a)以本公司费用退还本公司已交付的含有“冲突矿产”的产品及这些产品的配套产品，及或(b)要求本公司按已交付的含有“冲突矿产”产品及这些产品配套产品的售价(售予铜峰电子的含税价格)承担违约金，及或(c)随时解除双方已订立的相关合同、生效订单等，及/或(d)要求本公司赔偿铜峰电子损失(包括损害赔偿、成本、费用、律师费、诉讼费及所失利益)。

5 非经铜峰电子书面同意，本公司不得自行变更或撤销本承诺书。

承诺人：

日期：